

RAPPORT ESG 2022 DU FPI PRO

—
MAI 2023





LETTRE DE NOTRE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION	3
FAITS SAILLANTS ESG DE 2022	4
SURVOL DE L'ENTREPRISE	5
CADRE ESG	7
NOS PRIORITÉS ESG	
> ENVIRONNEMENT	10
> ENGAGEMENT SOCIAL	17
> GOUVERNANCE	26
ANNEXES	30

*En mars 2023, nous avons tragiquement perdu notre collègue Mark O'Brien. Mark était un membre apprécié et de longue date de la famille du FPI PRO. Nous nous souviendrons de lui affectueusement à titre de collaborateur et membre d'équipe dévoué. Dans son rôle, Mark a dirigé l'avancement de ce rapport, tant pour la collecte de données et la participation au programme, que par ses conseils et son mentorat. **Toute l'équipe du FPI PRO le remercie pour ses nombreuses contributions et lui dédie ce rapport.***

LETTRE DE NOTRE PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

Alors que nous célébrons notre 10^e anniversaire, 2022 est une année charnière pour le FPI PRO sur plusieurs fronts. Depuis notre création, nous sommes devenus un FPI axé sur le secteur industriel et notre portefeuille compte désormais 130 immeubles répartis à l'échelle du Canada représentant un actif de plus de 1 milliard \$. En parallèle, nous avons accordé une importance croissante aux facteurs ESG au cours des dix dernières années, en cherchant constamment des façons d'améliorer nos pratiques sur le plan environnemental ainsi qu'envers nos collectivités et nos employés. Ces principes nous guident dans nos décisions alors que nous visons à générer une croissance durable.



Dans mon nouveau poste de chef de la direction, je suis pleinement engagé envers notre mission qui consiste à investir dans des immeubles de qualité supérieure, gérés selon les normes les plus élevées. Au sein de l'entreprise, nous sommes déterminés à créer un environnement de travail inclusif et guidé par les pratiques exemplaires en gouvernance d'entreprise.

J'ai le plaisir d'annoncer que nous avons réalisé de grands progrès en 2022 sur le plan ESG. Nous avons établi des priorités et des objectifs clairs. De plus, nous avons lancé de nouvelles initiatives qui nous permettront d'être mieux outillés pour composer avec les contraintes d'un contexte de bail à loyer net. Cela nous permettra d'être encore plus transparents dans l'information que nous partageons avec nos parties prenantes.

Sur le plan environnemental, notre plus grand impact provient de nos immeubles. Les locataires sont au cœur de tout ce que nous faisons et sont essentiels à notre réussite, tant pour la croissance de notre entreprise que pour une meilleure gestion ESG.

À ce titre, la collaboration avec nos locataires est essentielle. Nous encourageons non seulement leur transition vers des pratiques d'affaires durables, mais nous nous impliquons auprès d'eux pour appuyer leurs activités autant que possible. Par exemple, nous ajoutons désormais une clause de durabilité à tous nos nouveaux baux. Cette clause donne accès à des données clés sur les

services publics pour répondre à certaines exigences menant à l'obtention des certifications BOMA et ENERGY STAR®.

L'accès à ces données améliore directement nos efforts de suivi et notre visibilité sur les paramètres liés à la consommation d'eau, de gaz naturel et de déchets.

En tant qu'entreprise socialement responsable, l'une de nos priorités fondamentales demeure notre mobilisation active auprès de nos employés, de nos locataires et des collectivités. Chaque jour, nous nous efforçons de fournir aux employés un environnement de travail sécuritaire, diversifié, inclusif et collaboratif. Nous sommes fiers d'avoir maintenu un taux de roulement du personnel relativement faible et obtenu la note de 92 % lors d'un audit effectué par un tiers sur la santé et la sécurité de notre milieu de travail. Nous accordons la même attention aux relations de longue date que nous entretenons avec nos locataires, notamment au moyen de communications régulières et d'un engagement à offrir un excellent service. Dans nos collectivités, nous nous impliquons régulièrement auprès d'organismes de bienfaisance et d'autres organismes sans but lucratif pour trouver des façons d'améliorer le monde qui nous entoure. En 2022, nous avons soutenu 37 initiatives au sein des collectivités et de l'industrie en effectuant des dons et des commandites, en plus du bénévolat réalisé par nos employés.

En matière de gouvernance, nous savons que les pratiques exemplaires sont essentielles, tant pour assurer l'imputabilité et l'intégrité que pour atteindre une croissance durable à long terme. Cette année, nous avons fait des progrès remarquables en matière de cybersécurité pour mieux protéger nos actifs et atténuer nos risques. À l'avenir, nous voulons accroître la diversité, car nous comprenons l'importance de réunir un éventail d'expériences et de points de vue dans tous les domaines de l'organisation.

Ce rapport n'aurait pas été possible sans le travail assidu de chaque membre de notre comité directeur ESG, dirigé par Mark O'Brien, premier vice-président, Location, opérations et durabilité. Mark est décédé tragiquement en mars 2023. Son leadership et ses précieuses contributions nous manqueront énormément.

Cette année, nous avons intégré officiellement notre engagement ESG au cœur de notre mission et de nos valeurs, lesquelles dictent notre conduite et celle de notre entreprise. Que ce soit pour créer un environnement de travail mobilisateur, pour bâtir nos collectivités ou pour réduire notre empreinte environnementale, en poursuivant notre parcours ESG, nous nous engageons à créer un avenir durable pour les générations à venir.

Gordon G. Lawlor, CPA
Président et chef de la direction
FPI PRO

FAITS SAILLANTS ESG DE 2022

ENVIRONNEMENT



14 %

du portefeuille est certifié BOMA
(912 041 pi²)



66 %

des baux contiennent une clause
de durabilité (3 683 764 pi²)



+ de 99 %

du portefeuille est situé dans des zones
à faible risque d'inondation



43 %

du portefeuille a été mis à niveau
avec de l'éclairage à DEL dans les aires
contrôlables (2 834 038 pi²)



21 %

des immeubles sont suivis avec
ENERGY STAR® Portfolio Manager
(1 343 358 pi²)

SERVICES PUBLICS



Consommation d'eau

suivi de 54 % du portefeuille
(3 528 190 pi²)



Gestion des déchets

suivi de 26 % du portefeuille
(1 682 443 pi²)



Consommation de gaz naturel

suivi de 28 % du portefeuille
(834 132 pi²)

ENGAGEMENT SOCIAL



40 %

de l'équipe de direction du FPI PRO
est composée de femmes



12 %

de taux de roulement annuel
du personnel à temps plein



63 %

de nos employés ont participé à notre
programme de bénévolat d'entreprise



37

initiatives ont été soutenues au sein
des collectivités et de l'industrie sous
forme de dons et de commandites

GOVERNANCE



77 %

du conseil est composé de fiduciaires
indépendants et tous les comités
du conseil sont présidés par des
fiduciaires indépendants, à l'exception
du comité d'investissements
(en date du 1^{er} avril 2023)



25 %

du conseil de fiduciaires est
composé de femmes



Une plateforme et des mesures
complètes de cybersécurité ont
été mises en œuvre



La mission du FPI PRO consiste à investir dans des immeubles de grande qualité, axés sur le secteur industriel, et à gérer les propriétés selon les normes les plus élevées, tout en contribuant aux collectivités locales dans lesquelles nous exerçons nos activités par un engagement économique, social et environnemental durable.

NOS VALEURS



Intégrité

Exploiter nos activités de façon responsable et éthique pour bâtir une relation de confiance avec nos parties prenantes



Travail d'équipe

Travailler efficacement comme une seule équipe pour favoriser la performance de nos locataires et de nos investisseurs



Excellence du service

Offrir un service de qualité à nos locataires, tout en établissant les meilleures normes de l'industrie



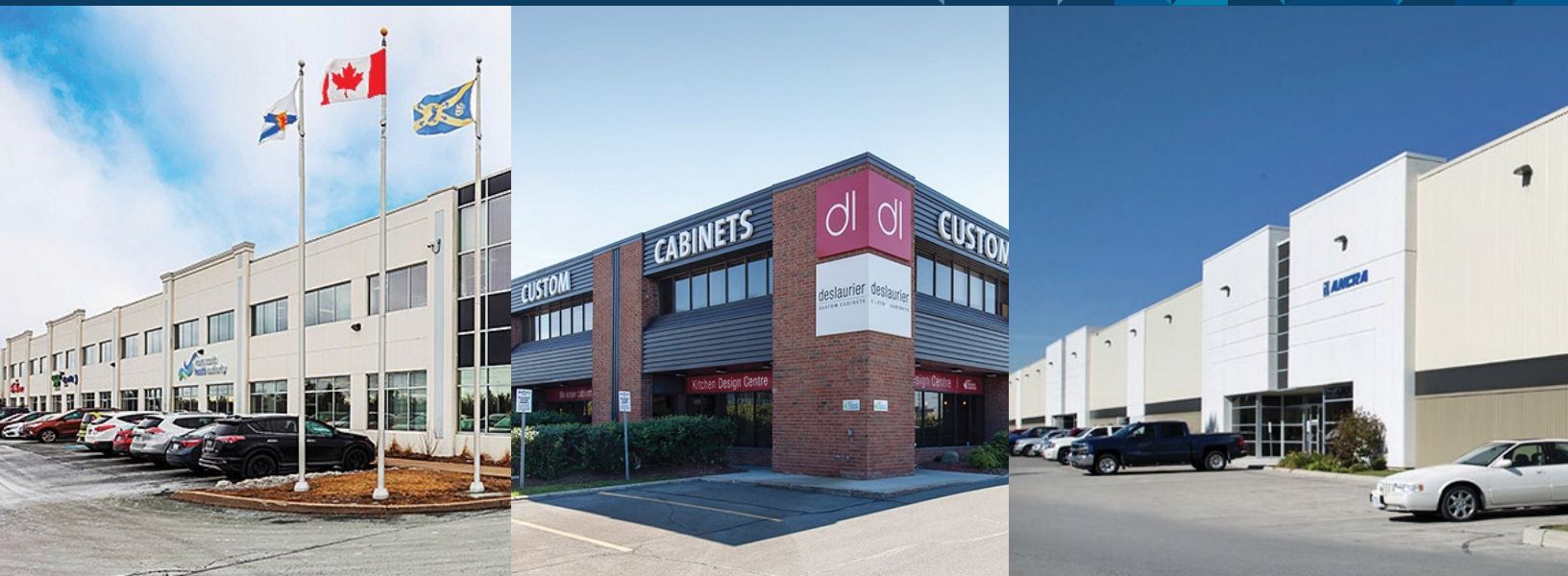
Esprit communautaire

Soutenir les régions dans lesquelles nous exerçons nos activités et où nos immeubles sont situés



Esprit entrepreneurial

Mettre l'accent sur la croissance dans en tant qu'équipe, tout en maintenant un environnement de respect, d'agilité et de responsabilité



PORTFEUILLE CANADIEN DE GRANDE QUALITÉ, AXÉ SUR LE SECTEUR INDUSTRIEL ¹

130

Immeubles répartis à l'échelle du Canada, principalement au centre et à l'est

79

Employés du FPI PRO et de Compass Commercial Realty

6,5 M

Superficie locative brute² (pi²)

1,04 G\$

Actif total

52%

SLB - Canada atlantique

24%

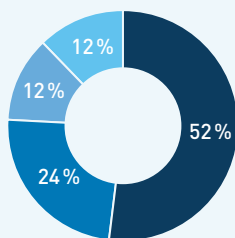
SLB - Ontario

12%

SLB - Ouest du Canada

12%

SLB - Québec



80%

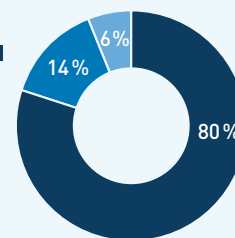
SLB - Industriel

14%

SLB - Commerce de détail

6%

SLB - Bureaux



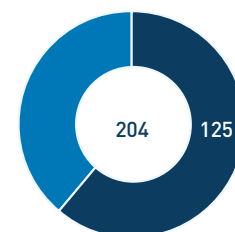
NOTRE DIVISION DE GESTION IMMOBILIÈRE

Compass Commercial Realty est notre division de gestion immobilière détenue en propriété exclusive et qui fonctionne de manière autonome à partir de son siège social à Halifax, en Nouvelle-Écosse.

Bureaux à Halifax, Moncton, Montréal, Ottawa et Toronto.

204

immeubles gérés, dont 125 immeubles du FPI PRO



1) Tous les renseignements sont en date du 31 décembre 2022.
2) Superficie locative brute (SLB)

NOTRE APPROCHE ESG

Le FPI PRO continue d'élargir son programme ESG et s'engage à atteindre ses objectifs, en veillant à améliorer sa transparence, à déterminer des objectifs mesurables, de même qu'à évaluer et à présenter ses progrès. Notre programme ESG couvre l'ensemble de notre entreprise – de la planification stratégique aux acquisitions, en passant par nos activités de gestion de l'actif et des immeubles.



ÉVALUATION DE L'IMPORTANCE RELATIVE

Le cadre ESG du FPI PRO repose sur une évaluation approfondie des thèmes pertinents sur les plans environnemental, social et de gouvernance, au cœur de l'industrie immobilière dans laquelle nous exerçons nos activités.

Notre divulgation en matière ESG tient compte du niveau d'importance relative des éléments ESG pour notre entreprise et notre industrie, ainsi que des attentes de nos principales parties prenantes, recueillies au fil de nos implications régulières. Le FPI PRO a également revu les normes et les certifications ESG reconnues, notamment le SASB et le GRESB, ainsi que des informations pertinentes pour assurer la cohérence avec les meilleures pratiques ESG et celles de l'industrie.

NOS LIGNES DIRECTRICES ET ENGAGEMENTS ESG

- > Promouvoir l'efficacité énergétique et les pratiques durables dans l'ensemble de nos immeubles
- > Créer un environnement de travail inclusif qui favorise le bien-être des employés et des locataires
- > Soutenir les collectivités dans lesquelles nos immeubles sont situés
- > Maintenir des normes élevées en matière de gouvernance d'entreprise et d'éthique des affaires

CATÉGORIE	THÈMES IMPORTANTS
ENVIRONNEMENT	<ul style="list-style-type: none"> > Gestion énergétique > Impacts physiques des changements climatiques > Émissions de GES > Conception des immeubles et gestion du cycle de vie
ENGAGEMENT SOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> > Dialogue avec les employés > Diversité et inclusion > Qualité et sécurité des immeubles > Bien-être des locataires et relations avec eux > Contributions à la collectivité
GOVERNANCE	<ul style="list-style-type: none"> > Pratiques rigoureuses de gouvernance d'entreprise > Éthique des affaires > Gestion des risques > Résilience du modèle d'affaires

GOUVERNANCE ESG

Surveillance par le conseil de fiduciaires

L'équipe de direction du FPI PRO veille au développement et à la mise en œuvre du programme ESG, avec le soutien du comité directeur ESG. Ce dernier est responsable de la gestion quotidienne du programme ESG et assure sa durabilité à long terme. Les questions ESG sont présentées au conseil de fiduciaires sur une base trimestrielle.

CONSEIL DE FIDUCIAIRES

- > Surveiller et contrôler le programme ESG du FPI PRO

PRÉSIDENT ET CHEF DE LA DIRECTION

- > Parrain du programme ESG
- > Établir la stratégie ESG, avec le soutien du comité directeur ESG

COMITÉ DIRECTEUR ESG

- > Composé de membres de l'équipe de direction issus du siège social, de la gestion d'actif et de la gestion immobilière

Comité directeur ESG



Gordon G. Lawlor, CPA

Cofondateur, président et chef de la direction



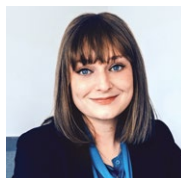
Alison Schafer, CPA

Cheffe de la direction financière et secrétaire



Chris Andrea

Président,
Compass Commercial Realty
Premier vice-président,
Gestion immobilière, FPI PRO



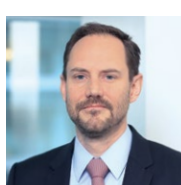
Alexandra Kelter

Gestionnaire immobilière et
coordonnatrice de la durabilité,
Compass Commercial Realty



Isabelle Monté

Directrice principale,
Ressources humaines
et administration



Mark O'Brien

Premier vice-président,
Location, opérations et durabilité
In memoriam



FAIRE LE SUIVI DE NOS OBJECTIFS ET DE NOS CIBLES

Le contexte de bail à loyer net dans lequel nous exerçons nos activités limite notre capacité de surveillance et de contrôle sur la vaste majorité des immeubles compris dans notre portefeuille, à l'exception du moment de l'acquisition et celui de la rotation des locataires. Cependant, grâce à un dialogue proactif avec les locataires, entrepris notamment depuis la publication de notre premier rapport ESG en 2021, nous avons été en mesure d'améliorer notre collaboration avec eux et, à ce titre, d'obtenir une meilleure visibilité sur les activités et la consommation de nos immeubles, y compris pour recueillir des données sur les services publics. Nous sommes heureux de la participation de nos locataires à nos efforts en matière de durabilité et nous avons fait de véritables progrès au cours des douze derniers mois.

En continuant de consolider nos capacités de suivi et la collecte de données reliées aux principaux thèmes ESG, nous améliorerons notre compréhension des secteurs dans lesquels nous avons le plus d'impact et où nous pouvons établir des objectifs pour réduire la consommation. Tout au long de ce rapport, le statut de chaque objectif se définit comme étant atteint, en cours ou nouveau.

ATTEINT

EN COURS

NOUVEAU



RÉSOLUS À RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE

Notre plus grande empreinte environnementale provient de nos immeubles. En tant que propriétaire et gestionnaire immobilier à l'échelle du Canada, nous nous engageons à adopter des pratiques durables et responsables relativement à la gestion de notre actif et de nos immeubles, afin de réduire notre empreinte environnementale. Nous cherchons à avoir des retombées environnementales positives, aux endroits et aux moments que nous pouvons contrôler; c'est-à-dire, lors de l'acquisition d'un immeuble et lors de la rotation des locataires, ainsi que dans les installations techniques des immeubles.

THÈMES IMPORTANTS	INITIATIVES	OBJECTIFS	ÉTAT
GESTION ÉNERGÉTIQUE	Suivi en continu des services publics (eau, énergie et déchets)	Intégrer 85 % des immeubles à ENERGY STAR® Portfolio Manager	NOUVEAU
	Certifications durables des immeubles	Obtenir la certification de 50 % du portefeuille par un programme certifié d'immeubles durables (BOMA, ENERGY STAR®)	EN COURS
	Clause de durabilité dans les baux	Intégrer une clause de durabilité dans 100 % des baux du portefeuille	EN COURS
IMPACTS PHYSIQUES DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	Divulguer des risques liés aux changements climatiques	Connaître les risques climatiques des immeubles lors de leur acquisition et en faire une divulgation continue par la suite	ATTEINT
ÉMISSIONS DE GES	Déplacements professionnels durables	Compenser 100 % des déplacements professionnels par l'achat de crédits carbone	NOUVEAU
	Utilisation d'appareils écoénergétiques	Installer des éclairages 100 % DEL dans les aires communes (contrôlables)	EN COURS
	Bornes de recharge pour les véhicules électriques	Installer une borne de recharge pour les véhicules électriques par année	EN COURS
	Réduction de la consommation de papier	Réduire de 50 % la consommation de papier	EN COURS
CONCEPTION DES IMMEUBLES ET GESTION DU CYCLE DE VIE	Critères stricts lors de l'acquisition pour maintenir un portefeuille de grande qualité	Soumettre 100 % des immeubles à une évaluation complète de toutes les composantes liées à l'environnement et aux immobilisations avant leur acquisition	ATTEINT

INITIATIVES ENVIRONNEMENTALES

Suivi en continu des services publics

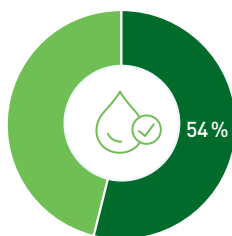
État : **NOUVEAU**

Objectif : Intégrer 85 % des immeubles à ENERGY STAR® Portfolio Manager

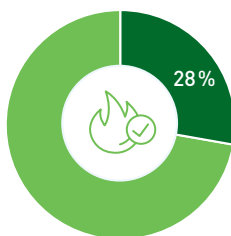
En 2022, nous avons commencé à utiliser des plateformes technologiques, comme ENERGY STAR® Portfolio Manager, qui nous permettent de recueillir et d'évaluer les données de nos immeubles, ainsi que d'identifier des occasions de conservation, d'amélioration et de certification.

Nous continuons à chercher des façons de faire le suivi, d'évaluer et d'améliorer l'empreinte environnementale de nos actifs, en plus d'améliorer le suivi des services publics à l'échelle de notre réseau.

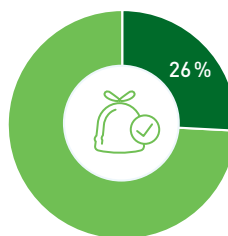
> 21 % des immeubles sont suivis avec ENERGY STAR® Portfolio Manager.



65
immeubles suivis¹
3 528 190 pi²
(54 % de notre portefeuille)



22
immeubles suivis¹
1 835 132 pi²
(28 % de notre portefeuille)



21
immeubles suivis*
1 682 443 pi²
(26 % de notre portefeuille)

* Les services publics sont suivis par ENERGY STAR® Portfolio Manager ou par nos outils de suivi internes.

Certifications durables des immeubles

État : **EN COURS**

Objectif : Obtenir la certification de 50 % du portefeuille par un programme certifié d'immeubles durables (BOMA, ENERGY STAR®)

En suivant les meilleures pratiques et en respectant les exigences des organismes de certification reconnus comme BOMA et ENERGY STAR®, le FPI PRO peut s'assurer de maintenir un portefeuille d'immeubles solide et durable, malgré son contrôle opérationnel limité.

Bien que le nombre d'immeubles certifiés BOMA est demeuré stable par rapport à l'an dernier, nous prévoyons que de nouveaux immeubles s'ajouteront en 2023, puisque les processus de certification sont déjà entamés à plusieurs endroits. Nous voulons continuer de recueillir des points de données pertinents pour évaluer et identifier des occasions d'amélioration, de même que pour nous adapter aux attentes et aux paramètres changeants dans l'industrie, et ce, sur une base continue.

14

immeubles certifiés
BOMA BEST
912 041 pi²
(14 % du portefeuille)

9

immeubles ENERGY STAR®
Portfolio Manager
1 343 358 pi²
(21 % du portefeuille intégré)

PRIX DE LA TERRE BOMA – MEILLEUR DE SA CATÉGORIE EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

L'immeuble destiné à l'industrie légère situé au 1070, boulevard St. George, à Moncton, au Nouveau-Brunswick, a remporté le prestigieux **prix de la Terre BOMA BEST**, qui reconnaît les immeubles et leurs équipes pour l'excellence en gestion environnementale dans l'industrie immobilière. Le gagnant doit avoir atteint la plus haute note de sa catégorie d'immeubles, dans ce cas-ci, la catégorie industrielle légère pour les provinces du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard combinées. Cette note est calculée dans seize domaines de gestion et d'exploitation des immeubles, y compris la consommation d'énergie et d'eau, la planification stratégique, la qualité de l'air, les audits d'immeubles réalisés par des tiers, le dialogue avec les locataires, l'entretien préventif et plus.



Clause de durabilité dans les baux

État : **EN COURS**

Objectif : Intégrer une clause de durabilité dans 100 % des baux du portefeuille

Compte tenu de la nature de notre contexte de bail à loyer net, le FPI PRO a une capacité limitée de surveillance et de contrôle de l'énergie, des déchets, de l'eau et d'autres enjeux environnementaux. Cela dit, nous sommes déterminés à améliorer le processus de collecte des données essentielles en travaillant conjointement avec des consultants tiers chevronnés. En 2022, nous avons ainsi commencé à inclure une clause de durabilité dans nos baux afin de faciliter le processus de collecte de données. Celle-ci donne accès aux principales données sur les services publics nécessaires pour obtenir les certifications BOMA et ENERGY STAR®. Les locataires ont participé activement et collaboré tout au long du processus, ce qui nous permettra d'atteindre nos objectifs en vue d'améliorer le suivi des services publics à l'échelle de notre portefeuille et d'accroître le nombre d'immeubles certifiés, autant que possible.

66 %
des baux contiennent
une clause de durabilité
(3 683 764 pi²).

Divulgaration des risques liés aux changements climatiques

État : **ATTEINT**

Objectif : Connaître les risques climatiques des immeubles lors de leur acquisition et en faire une divulgation continue par la suite

En 2022, nous avons commencé à améliorer notre divulgation des risques liés aux changements climatiques dans nos documents d'information continue et nous poursuivons notre collaboration avec des fournisseurs tiers de confiance pour nous aider à mieux protéger nos actifs dans les zones à risque plus élevé en matière de changements climatiques.

> À l'exception d'un immeuble ayant un risque d'inondation modéré à élevé, le portefeuille du FPI PRO est entièrement situé dans des zones à faible risque d'inondation.

Déplacements professionnels durables

État : **NOUVEAU**

Objectif : Compenser 100 % des déplacements professionnels par l'achat de crédits carbone

Le FPI PRO a mis en place une nouvelle politique concernant les déplacements professionnels. Cette dernière exige de tous les employés qui voyagent dans le cadre de leur travail qu'ils achètent des crédits carbone, dans la mesure du possible, pour compenser les émissions de carbone produites lors des déplacements en avion ou en voiture de location.



Utilisation d'appareils écoénergétiques

État : **EN COURS**

Objectif : Installer des éclairages 100 % DEL dans les aires communes (contrôlables)

Nous continuons de moderniser et de mettre à niveau l'éclairage écoénergétique à DEL dans les aires communes contrôlables de notre portefeuille, au besoin. De plus, nous encourageons et soutenons la mise à niveau à l'éclairage à DEL dans les aires non contrôlables, en collaborant avec les locataires et des organismes, comme Efficiency Nova Scotia et Nichent, qui offrent d'importantes économies sur les mises à niveau. Les locaux vacants sont aussi mis à niveau à l'éclairage à DEL avant que de nouveaux baux ne débutent. De plus, des conversions partielles et complètes à l'éclairage à DEL sont intégrées régulièrement lors des renouvellements ou de la signature de nouveaux baux.

43 %
de notre portefeuille est doté d'éclairage
à DEL dans les aires contrôlables.
2 834 038 pi²



MISE À NIVEAU COMPLÈTE DE L'ÉCLAIRAGE À DEL

L'immeuble situé au 66, promenade English, à Moncton, au Nouveau-Brunswick, a été entièrement mis à niveau à l'éclairage à DEL au moment de l'acquisition. Selon une consommation de 16 heures par jour, les anciennes lumières utilisaient 1 024 kWh, tandis que les nouvelles, à DEL, utilisent 384 kWh. La mise à niveau permet ainsi d'économiser 640 kWh par jour. Le FPI PRO a reçu une prime incitative de 23 750 \$ de l'organisme Efficiency NB, qui a couvert 25 % du coût total de la mise à niveau.



Bornes de recharge pour les véhicules électriques

État : **EN COURS**

Objectif : Installer une borne de recharge pour les véhicules électriques par année

Le FPI PRO soutient la transition vers la mobilité électrique avec l'installation de bornes de recharge pour les véhicules électriques dans l'ensemble de ses immeubles. Il encourage également les initiatives mises en œuvre par les locataires en facilitant le processus d'approbation, que ce soit en offrant du soutien pour la réalisation d'études de faisabilité ou en contribuant à la construction et à l'installation de l'équipement. À l'heure actuelle, trois immeubles de notre portefeuille sont dotés de bornes de recharge, et nous avons entamé les travaux en vue d'ajouter deux bornes supplémentaires

- > Trois immeubles sont présentement équipés de bornes de recharge pour les véhicules électriques.



Réduction de la consommation de papier

État : **EN COURS**

Objectif : Réduire de 50 % la consommation de papier

La réduction de déchets de papier est une façon simple d'avoir des retombées positives sur l'environnement. À ce titre, le FPI PRO travaille étroitement avec ses fournisseurs pour s'assurer que les factures sont soumises et traitées de façon électronique, dans la mesure du possible.

Nous avons intégré le logiciel NexusOne pour optimiser le traitement des factures et réduire le gaspillage de papier grâce au traitement électronique. Le FPI PRO continue de tirer profit de l'application pour assurer un meilleur contrôle sur la consommation de papier et travailler à l'atteinte de son objectif de réduire la consommation totale de papier.

- > En 2022, le FPI PRO a enregistré une réduction de 16 % de la consommation de papier par rapport à l'année précédente.



Critères stricts lors de l'acquisition pour maintenir un portefeuille de grande qualité

État : **ATTEINT**

Objectif : Soumettre 100 % des immeubles à une évaluation complète de toutes les composantes liées à l'environnement et aux immobilisations avant leur acquisition.

Avant d'acquérir des immeubles, nous effectuons un processus complet de diligence raisonnable pour nous assurer de la qualité de l'actif. Ce processus comprend notamment les éléments suivants :

- Nous travaillons avec un fournisseur national reconnu dans l'industrie qui dirige l'ensemble des composantes de l'audit lié à l'environnement et aux immobilisations de chaque immeuble. La diligence raisonnable est effectuée au moment de l'acquisition pour évaluer l'empreinte environnementale de chaque immeuble avant la clôture de la transaction, notamment en procédant à une évaluation des contaminants et à des études techniques complètes. L'enquête menée par un tiers analyse le système de chauffage, de ventilation et de climatisation, les fenêtres, le type de gaz utilisé pour l'électricité et le chauffage, etc. Ces facteurs se traduisent par une plus grande efficacité sur le plan des coûts et de l'environnement.
- Nous travaillons étroitement avec un courtier d'assurance qui vérifie notre portefeuille annuellement, pour évaluer les changements survenus en cours d'année. Les risques d'inondation et d'incendie sont réexaminés et réévalués pour déceler des possibilités d'optimisation, tant sur le plan des coûts que de l'environnement.
- Nous travaillons de concert avec un consultant spécialisé en toiture qui s'assure de l'efficacité optimale de l'immeuble. À l'aide de balayages infrarouges, il peut déterminer les facteurs de risque liés à des dégâts d'eau potentiels, en plus d'assurer des gains sur le plan du chauffage, etc.

21
nouveaux immeubles ont fait l'objet d'une évaluation complète en 2022.

100 %
des immeubles détenus par le FPI PRO sont soumis à une évaluation complète de toutes les composantes liées à l'environnement et aux immobilisations, et ce, avant leur acquisition.





DIALOGUER AVEC NOS EMPLOYÉS, NOS LOCATAIRES ET NOS COLLECTIVITÉS

Au FPI PRO, nous nous engageons à fournir aux employés les conditions pour s'épanouir et nous veillons à créer un environnement de travail inclusif, axé sur le développement de nos équipes. Notre engagement envers le bien-être et le respect se reflète également dans nos relations avec nos locataires et les collectivités dans lesquelles nous nous trouvons.

Nous chérissons nos relations de longue date avec nos locataires. Elles nous incitent à être un partenaire fiable en nous assurant de leur offrir des immeubles qui répondent à leurs besoins et à leurs attentes grâce à une communication régulière et efficace.

En tant qu'entreprise socialement responsable, nous faisons notre part en contribuant à améliorer la vie des gens qui vivent et travaillent dans les collectivités au sein desquelles le FPI est présent et en soutenant les organismes qui ont des retombées locales.

THÈMES IMPORTANTS	INITIATIVES	OBJECTIFS	ÉTAT
DIALOGUE AVEC LES EMPLOYÉS	Satisfaction des employés	Mener un sondage sur la mobilisation des employés et enregistrer un taux de roulement du personnel de 10 % ou moins	EN COURS
	Santé, sécurité et bien-être des employés	N'enregistrer aucun accident ni incident, et aucune heure de travail perdue	EN COURS
DIVERSITÉ ET INCLUSION	Promotion de la diversité et de l'inclusion	S'assurer que 50 % de l'équipe de direction et de l'ensemble des employés sont des femmes, et mettre en place un sondage pour comprendre la diversité au sein de l'organisation	EN COURS
QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES IMMEUBLES	Qualité et sécurité des immeubles	Continuer à évaluer les immeubles régulièrement pour en assurer la sécurité	ATTEINT
BIEN-ÊTRE DES LOCATAIRES ET RELATIONS AVEC EUX	Communication et interaction avec les locataires	Réaliser des sondages annuels sur la satisfaction des locataires	EN COURS
CONTRIBUTIONS À LA COLLECTIVITÉ	Bénévolat au sein de la collectivité	Maintenir une participation minimale de 60 % du personnel	ATTEINT
	Dons à des organismes de bienfaisance et commandites	Augmenter la mobilisation au sein des organismes qui font la promotion d'un avenir durable	EN COURS

Satisfaction des employés

État : **EN COURS**

Objectif : Mener un sondage sur la mobilisation des employés et enregistrer un taux de roulement du personnel de 10 % ou moins

Le FPI PRO offre une rémunération concurrentielle et un régime d'assurance collective complet. De plus, parmi les autres avantages sociaux, un système automatisé de cotisation à un REER est désormais offert. La cotisation allant jusqu'à 5 % est prélevée directement sur la paie – à la discrétion des employés – et l'employeur verse une somme équivalente sur une base annuelle.

En outre, nous continuons d'encourager nos équipes à suivre des formations à l'extérieur de l'entreprise. Le FPI PRO investit chaque année entre 3 % et 6 % de sa masse salariale dans la formation et le perfectionnement professionnel de ses employés.

Le bien-être, la santé et la sécurité de nos équipes sont aussi une grande priorité pour le FPI PRO. Nous offrons à nos employés des avantages sociaux et des services supérieurs, qui favorisent un mode de vie équilibré et sain, tant au travail que dans la vie personnelle, tout au long de l'année. Tous les employés du FPI PRO ont accès à un Programme d'aide aux employés (PAE), qui offre un soutien immédiat et confidentiel pour tout ce qui a trait au travail, à la santé ou à la vie. Le PAE est accessible partout et en tout temps.

APERÇU DES AVANTAGES SOCIAUX OFFERTS AUX EMPLOYÉS

Assurances complémentaires de santé et de soins dentaires	x	Ordinateurs portables, au besoin	x
Programme d'aide aux employés	x	Équipements et vêtements de sécurité	x
Assurance vie et voyage	x	Accommodements pour les fêtes religieuses	x
Horaires flexibles et accommodements pour les congés autorisés	x	Soutien aux travailleurs offert par des comités de santé et sécurité	x
Séminaires en santé et bien-être	x	Formations en premiers soins et SIMDUT	x
Paiement des frais professionnels	x	Formations supplémentaires pour les responsables du fonctionnement des immeubles, notamment concernant les tables élévatrices à ciseaux, le travail en hauteur et la protection contre les chutes, et le travail en espaces clos	x
Contribution à des cours de perfectionnement professionnel pertinents	x	Programme de REER collectif	x
Événements favorisant la cohésion de l'équipe et le bénévolat communautaire	x	Politiques et formations sur les lieux de travail axées sur la santé et la sécurité en milieu de travail	x

Nous avons obtenu un taux de roulement de 0 % dans notre équipe de gestion et la durée moyenne en poste des membres de la haute direction est de neuf ans. Nous avons créé et pourvu onze nouveaux postes au siège social et trois nouveaux postes commerciaux en 2022. De plus, trois autres postes au siège social et deux autres postes commerciaux ont été supprimés, en grande partie parce que leurs titulaires ont changé de domaine professionnel.

12%

Taux de roulement* des employés à temps plein, au sein du siège social et de l'équipe commerciale

11%

Taux de roulement* des employés à temps plein, au siège social seulement

Santé, sécurité et bien-être des employés

État : EN COURS

Objectif : Enregistrer aucun accident ni incident, et aucune heure de travail perdue

La santé, la sécurité et le bien-être des employés sont toujours une priorité. Un comité de santé et sécurité est en place pour s'assurer que les employés de la gestion immobilière ont accès à un système de déclaration officielle pour soumettre leurs préoccupations en matière de sécurité. Le groupe se réunit sur une base mensuelle et est dirigé par des employés. Son objectif principal est de s'assurer que les membres du personnel sont informés des meilleures pratiques sur le plan des protocoles, des techniques et des procédures de santé et de sécurité.

Nous publions également des communications régulières aux employés qui traitent de santé et sécurité au travail, en plus d'offrir des formations et des conseils à nos équipes. Nos politiques en matière de santé et sécurité au travail sont revues en continu pour nous assurer qu'elles évoluent selon les circonstances et les besoins du milieu de travail. Nous travaillons aussi avec un tiers qui effectue un audit annuel de nos procédures et politiques de santé et sécurité au travail pour assurer la reddition des comptes.



- > Un audit annuel est effectué par un tiers pour évaluer la santé et sécurité au travail, ainsi que les politiques connexes du FPI. En 2022, nous avons obtenu une note de 92 %.
- > En 2022, le FPI PRO a supervisé environ 96 240 heures de travail et enregistré un total de six incidents évités de justesse, nécessitant des premiers soins ou à déclaration obligatoire, ce qui n'a entraîné aucune heure de travail perdue durant toute l'année.

Promotion de la diversité et de l'inclusion

État : EN COURS

Objectif : Faire en sorte que 50 % de l'équipe de direction et de l'ensemble des employés soient des femmes et mettre en place un sondage pour comprendre la diversité au sein de l'organisation

Le FPI PRO s'efforce de créer un environnement dans lequel la diversité est présente dans tous les aspects de la vie au travail. La diversité des compétences, des points de vue et des parcours profite à toute l'organisation grâce à un éventail plus vaste d'expériences pour favoriser l'émergence de nouvelles idées. Le FPI PRO s'engage à offrir un environnement de travail qui fait la promotion de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.

- > En 2022, 40 % de l'équipe de direction du FPI PRO était composée de femmes.
- > Près de 55 % de tous les employés étaient des femmes.

Qualité et sécurité des immeubles

État : **ATTEINT**

Objectif : Continuer à évaluer les immeubles régulièrement pour en assurer la sécurité

Fournir à nos locataires un environnement sécuritaire dans lequel exercer leurs activités est d'une importance primordiale pour le FPI PRO et nous croyons qu'une approche proactive est de mise à cet égard.

Notre personnel responsable des opérations sur le terrain dispose des connaissances et de l'expérience pour évaluer les facteurs de risque dans le cadre de leurs inspections quotidiennes, et y remédier. Nous avons mis des procédures en place pour les soutenir dans ce travail, documenter le tout et faire un suivi de leurs conclusions, afin de nous assurer que chaque immeuble est examiné selon un horaire fixe pour maintenir un niveau d'attention constant et élevé.

Nous faisons appel à une équipe de tiers qualifiés pour effectuer des évaluations certifiées et un suivi sur une base mensuelle, trimestrielle et/ou annuelle (selon les fréquences d'inspection requises et recommandées pour les diverses composantes de l'immeuble). L'équipe évalue les systèmes importants des bâtiments, notamment la sécurité des personnes, la protection contre les incendies, le système de chauffage, de ventilation et de climatisation, le suivi de la qualité de l'eau et la toiture.

Des dossiers détaillés de toutes les inspections, des horaires, des résultats et des mesures correctives sont conservés à la fois dans les dossiers sécurisés relatifs aux immeubles et dans MRI Angus®, notre portail central de gestion des locataires, afin de s'assurer que les données ne sont pas simplement recueillies, mais qu'elles sont aussi conservées, et qu'elles font l'objet d'un suivi et de mesures correctives.

En 2022, le FPI PRO a mis en place de nouvelles directives pour les fournisseurs tiers qui effectuent du travail sur le terrain exigeant une preuve d'assurance, une autorisation de la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST) et un certificat de reconnaissance (COR) émis par la Construction Safety Nova Scotia. Le FPI PRO a également mis en place des procédures plus rigoureuses pour la formation du personnel, de même que la déclaration et le suivi des incidents sur le terrain.

Nous continuons à examiner, à adapter et à actualiser les politiques et procédures en matière de sécurité que nous avons mises en place pour refléter les changements aux immeubles individuels, aux règlements et codes du bâtiment provinciaux, et selon nos nouvelles conclusions et expériences.

64 %

du portefeuille du FPI PRO est surveillé et suivi dans MRI Angus® ainsi que dans les systèmes préexistants, pour ajouter un niveau supplémentaire de surveillance et de tenue de dossiers en date du quatrième trimestre de 2022.

Communication et interaction avec les locataires

État : **EN COURS**

Objectif : Réaliser des sondages annuels sur la satisfaction des locataires

Le FPI PRO est fier de compter sur de fidèles locataires à long terme. À ce titre, il s'efforce de communiquer efficacement et en continu avec eux.

En plus d'améliorer le niveau de transparence pour nous aider à maintenir tous les actifs dans les meilleures conditions possibles, le FPI a poursuivi l'intégration d'une plateforme nationale qui facilite les échanges avec les locataires en proposant des sondages et d'autres outils que nous pourrions déployer à l'avenir.

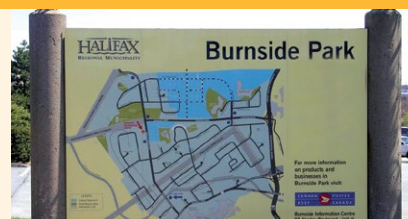
- > Nous menons régulièrement des sondages auprès de nos locataires. Ces sondages portent principalement sur les opérations liées aux immeubles, les initiatives de durabilité, l'utilisation des services publics et la gestion des déchets aux fins de la certification BOMA.
- > Mise en place d'un plan de gestion des demandes des locataires et de l'entretien préventif.
- > Alors que nous continuons à placer les facteurs ESG au cœur de notre stratégie, nous sommes engagés à éduquer les locataires pour les inciter à travailler avec les fournisseurs de service, afin de mesurer les déchets solides, le recyclage et le papier, ainsi que les services publics.

NOTES DE SERVICE AUX LOCATAIRES – RECYCLAGE ET PROPOSITION DE CRÉATION D'UNE ZONE D'AMÉLIORATION COMMERCIALE À BURNSIDE

Le FPI PRO prépare et diffuse des notes de service aux locataires sur une base régulière pour les informer de toutes les questions liées à l'exploitation dans leurs immeubles, de tous changements aux systèmes d'exploitation, de la manutention et du recyclage adéquats des déchets, ainsi que des autres programmes pertinents.

La division des déchets et du recyclage de la Municipalité régionale d'Halifax a annoncé qu'elle procéderait à des inspections de différents immeubles du FPI PRO en Nouvelle-Écosse. Nous en avons profité pour préparer des trousse d'information détaillée que nous avons acheminées à tous les locataires de ces immeubles afin de les renseigner sur les précieuses ressources concernant les programmes éducatifs en matière de recyclage qui sont offerts gratuitement par la division municipale, et la façon de trier les déchets et le recyclage, etc. Nous leur avons également remis des fiches techniques à afficher dans leurs locaux pour aider leur personnel à faire le tri du recyclage et des déchets. Puis, nous avons rencontré les inspecteurs de la division municipale et nous les avons accompagnés dans leurs inspections, pour travailler avec les locataires qui ne se conformaient pas aux exigences.

Un organisme de Burnside, en Nouvelle-Écosse (où se trouvent 41 immeubles du FPI PRO), a proposé d'introduire une zone d'amélioration commerciale (Business Improvement District) qui serait votée par l'ensemble des entreprises de Burnside. Nous avons alors participé à toutes les réunions tenues par l'organisme sur le sujet et nous avons effectué des recherches approfondies sur les ressources disponibles. Puis, nous avons préparé des trousse d'information détaillées et des infographies qui ont été distribuées à nos locataires à Burnside et sur LinkedIn pour les aider à prendre une décision éclairée concernant leur vote sur la zone d'amélioration commerciale.



PARTICIPATION DES LOCATAIRES ET UTILISATION EFFICACE DE LA TECHNOLOGIE

En 2022, le FPI PRO a poursuivi l'intégration d'Angus MRI® (anciennement Angus Anywhere®), un logiciel de gestion des locataires et un portail pour les résidents qui gère de façon proactive toutes les demandes des locataires. La plateforme procure un canal de communication simple et efficace entre les locataires et le FPI PRO, en plus de nous permettre de faire un suivi des inspections et des assurances des locataires.

Alors que le processus d'intégration s'est déroulé durant la majeure partie de 2022, exigeant de nombreux ajustements de la part des équipes de gestion immobilière et des locataires, le FPI PRO commence à en récolter les fruits, notamment grâce à l'amélioration de l'efficacité de ses immeubles, de la visibilité des données, de la connectivité mobile et de la satisfaction des locataires.

TÉMOIGNAGE

En novembre 2022, un locataire situé au 105, boulevard Akerley, à Dartmouth, en Nouvelle-Écosse, a créé un « bon de travail » dans Angus MRI® pour nous informer d'une fuite dans le toit de l'immeuble, près d'un ancien événement, et demander à l'équipe de gestion immobilière de s'en occuper. Le bon de travail a été attribué immédiatement (et automatiquement) au responsable de l'immeuble au sein du FPI PRO qui s'est rendu sur place dans l'heure suivante. Après avoir déterminé que le colmatage de la fuite nécessitait la venue d'un entrepreneur en toiture, le responsable en a contacté un pour procéder à la réparation.



« Premièrement, je veux vous remercier de nous avoir donné à Ashton et moi l'accès au portail en ligne. Deuxièmement, et plus important encore, je tiens à remercier toute l'entreprise d'avoir agi rapidement pour régler le problème. Il ne s'est écoulé qu'une heure entre l'envoi de la demande et l'arrivée d'une personne sur place ! Pour nous, c'est du jamais vu et c'est grandement apprécié. »

- Shawn LePage
coordonnateur, Freight Logistics



Bénévolat au sein de la collectivité

État : **ATTEINT**

Objectif : Maintenir une participation minimale de 60 % du personnel

Les employés du FPI PRO sont encouragés à faire du bénévolat pour des causes qui leur tiennent à cœur. Afin de promouvoir la participation et l'esprit d'entraide, nous offrons à nos employés jusqu'à 10 heures de congé par année pour faire du bénévolat.

> En 2022, 63 % des employés ont participé au programme de bénévolat de l'entreprise.

SOUTENIR NOS COLLECTIVITÉS EN PRÊTANT MAIN-FORTE À LA CROIX-ROUGE

En octobre 2022, un puissant ouragan a dévasté des collectivités dans la région atlantique du Canada. Comme nous sommes propriétaires d'un grand nombre d'immeubles dans la région, des équipes se sont mobilisées pour faire des dons personnels au programme de secours mis sur pied par la Croix-Rouge. Le gouvernement du Canada s'était également engagé à donner un montant équivalent aux dons amassés pendant les 30 jours suivant le désastre.

La stratégie a été un succès : les employés ont offert des dons pendant deux semaines et la somme a été doublée par le FPI PRO.



COLLECTE DE DONS PAR NOS LOCATAIRES AU PROFIT DE FEED NOVA SCOTIA

En décembre 2022, nous avons organisé une collecte de denrées alimentaires au profit de l'organisme sans but lucratif Feed Nova Scotia, qui approvisionne les banques alimentaires partout dans la province.

Les locataires étaient invités à amasser des dons (nourriture, produits hygiéniques et argent). Nous les avons ensuite recueillis auprès des 42 immeubles participants.

Nous avons ainsi amassé près de 1 427 livres de nourritures, en plus des dons monétaires recueillis au sein du FPI PRO et des locataires.



Dons à des organismes de bienfaisance et commandites

État : **EN COURS**

Objectif : Augmenter la mobilisation au sein des organismes qui font la promotion d'un avenir durable

Le FPI PRO veille à soutenir les collectivités dans lesquelles il détient des immeubles au Canada. Nous avons élaboré une politique sur les dons aux œuvres de bienfaisance en 2022 qui présente les principaux secteurs à prioriser.

- > En 2022, le FPI PRO a remis près de 65 000 \$ à des organismes de bienfaisance qui soutiennent les collectivités partout au pays.
- > Nous avons soutenu 37 initiatives au sein des collectivités et de l'industrie en effectuant des dons et des commandites.

DONS À DES ORGANISMES DE BIENFAISANCE PAR LE FPI PRO

Nous donnons aux organismes qui contribuent aux causes qui reflètent nos secteurs prioritaires et soutiennent directement les collectivités dans lesquelles nous exerçons nos activités.

Secteurs prioritaires pour le FPI PRO

Inclusion sociale

Le FPI PRO soutient les organismes qui aident à répondre aux besoins de base et immédiats des personnes à risque, en mettant un accent particulier sur les femmes en positions vulnérables dans les collectivités où le FPI PRO est présent.



Fondé en 1977, Chez Doris est un organisme de bienfaisance qui offre une variété de services et de programmes pour répondre aux besoins les plus essentiels et immédiats des femmes vulnérables et sans-abri. Il s'agit du seul refuge à Montréal qui offre des services 24 heures sur 24, 7 jours sur 7.



DONS À DES ORGANISMES DE BIENFAISANCE PAR LE FPI PRO

Santé et mieux-être

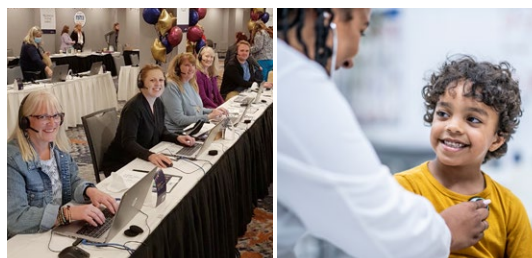
Couvrant un vaste éventail de causes, le FPI PRO est engagé à soutenir les principaux organismes qui investissent dans la recherche et soutiennent les patients aux prises avec des maladies et des handicaps très répandus, qui affectent des millions de Canadiens chaque année.



**Société
canadienne
du cancer**

Ayant à cœur d'unir et d'inspirer tous les Canadiens pour agir contre le cancer, La Société Canadienne de Cancer vise à toujours financer des projets de recherche de haut niveau qui améliorent les résultats liés au cancer et tiennent compte des meilleures occasions de progrès. Elle vise à fournir aux Canadiens des renseignements de la plus haute qualité sur le cancer, à promouvoir la prévention du cancer et à offrir un soutien ciblé afin d'aider les personnes atteintes de cancer, leurs familles et leurs proches aidants à faire face à la maladie.

Autres exemples d'organismes que nous soutenons



Enrichissement communautaire

Nous nous engageons à jouer un rôle actif dans les collectivités dans lesquelles nous sommes présents et à encourager les organismes qui ont des retombées au niveau communautaire, dont les équipes sportives locales et les activités connexes.

Arts et culture

Nous nous engageons à jouer un rôle actif dans les collectivités dans lesquelles nous sommes présents et à encourager les organismes qui ont des retombées au niveau communautaire, dont les équipes sportives locales et les activités connexes.



Nouveau! Protection de l'environnement

Le FPI PRO améliore son soutien aux organismes qui développent des initiatives et des activités dont l'objectif est axé sur la durabilité et la protection de l'environnement, en accord avec nos engagements à cet égard.





MAINTENIR DES NORMES DE GOUVERNANCE ÉLEVÉES

Le FPI PRO maintient des normes élevées de gouvernance et d'éthique des affaires. Notre conseil de fiduciaires et notre équipe de direction s'engagent à se conformer à de solides pratiques de gouvernance conçues pour assurer la surveillance, la responsabilité et l'intégrité. En suivant des pratiques d'affaires éthiques, le FPI PRO vise à promouvoir sa croissance durable à long terme.

THÈMES IMPORTANTS	INITIATIVES	OBJECTIFS	ÉTAT
PRATIQUES RIGOREUSES DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE	Indépendance du conseil	S'assurer que la majorité des membres du conseil sont des fiduciaires indépendants	ATTEINT
	Diversité au sein du conseil	S'assurer que 30 % des membres du conseil sont des femmes	EN COURS
ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Code de conduite	Établir un code de conduite et en assurer une revue annuelle	ATTEINT
	Politiques de dénonciation et de divulgation	Établir des politiques de dénonciation et de divulgation, et en assurer une revue annuelle	ATTEINT
GESTION DES RISQUES	Matrice de gestion des risques	Revoir et mettre à jour la matrice de gestion des risques sur une base annuelle	ATTEINT
	Cybersécurité	S'assurer que 100 % des employés participent au programme de formation en cybersécurité	NOUVEAU
RÉSILIENCE DU MODÈLE D'AFFAIRES	Intégration des facteurs ESG dans le processus de planification des affaires à long terme	Effectuer une revue annuelle de la stratégie à long terme pour s'assurer que les facteurs ESG sont pris en compte	ATTEINT

Indépendance du conseil

État : **ATTEINT**

Objectif : S'assurer que la majorité des membres du conseil sont des fiduciaires indépendants

Le FPI PRO jouit d'un conseil de fiduciaires fort et diversifié, composé de professionnels chevronnés et talentueux, qui maintiennent des normes de gouvernance élevées, telles qu'exposées dans les chartes et les politiques de notre conseil de fiduciaires, et de ses comités.

- > En 2022, 87,5 % du conseil était composé de fiduciaires indépendants et tous les comités du conseil sont présidés par des fiduciaires indépendants, à l'exception du comité d'investissements.
- > À compter du 1^{er} avril 2023, et lors de la nomination de Gordon G. Lawlor au poste de président et chef de la direction et fiduciaire, 77 % des membres du conseil étaient des fiduciaires indépendants.

Diversité au sein du conseil

État : **EN COURS**

Objectif : S'assurer que plus de 30 % des membres du conseil sont des femmes

Conscient des avantages de la diversité au sein du conseil, le FPI PRO s'est doté d'une politique sur la diversité. En 2022, le conseil était composé de deux femmes et de six hommes. Le FPI PRO et le conseil estiment que la diversité favorise l'inclusion des différentes perspectives et idées, atténue l'effet de la pensée de groupe et améliore la surveillance, la prise de décisions et la gouvernance. Lorsque le FPI PRO évalue la composition du conseil ou qu'il détermine des candidats appropriés en vue d'une nomination ou d'une réélection, il se base sur des critères objectifs en tenant compte des avantages de la diversité et des besoins du conseil.

25 %
du conseil
de fiduciaires
est composé
de femmes

Code de conduite

État : **ATTEINT**

Objectif : Établir un code de conduite et en assurer une revue annuelle

Le FPI PRO s'engage à s'assurer que ses activités sont menées de façon transparente et conforme. Établi en 2013, le Code de conduite du FPI PRO s'applique à tous les employés, les membres de la direction et le conseil de fiduciaires. Il prévoit des lignes directrices visant à maintenir l'intégrité, la réputation, l'honnêteté, l'objectivité et l'impartialité du FPI PRO, en plus d'aborder la bonne conduite des affaires, qui implique notamment le respect des lois, des règles et des règlements, ainsi que la dénonciation de tout comportement illégal ou contraire à l'éthique.

Politiques de dénonciation et de divulgation

État : **ATTEINT**

Objectif : Établir des politiques de dénonciation et de divulgation, et en assurer une revue annuelle

Le FPI PRO a mis sur pied une politique de dénonciation permettant à toute personne qui croit être témoin d'une violation du Code de conduite de signaler les renseignements pertinents de façon confidentielle.

Le FPI PRO a mis sur pied une politique de divulgation pour s'assurer que les communications au public investisseur au sujet du FPI PRO et de ses filiales se font de façon ponctuelle, factuelle et précise, et qu'elles sont diffusées largement, conformément à toutes les exigences légales et réglementaires applicables.

Les deux politiques sont revues sur une base annuelle par le conseil de fiduciaires pour en assurer la pertinence.

Matrice de gestion des risques

État : **ATTEINT**

Objectif : Revoir et mettre à jour la matrice de gestion des risques sur une base annuelle

La protection de l'entreprise est essentielle et tout le monde a un rôle à jouer pour en assurer la continuité. Une matrice complète des risques a été développée pour traiter les risques financiers et opérationnels traditionnels, qui sont inhérents à l'entreprise. Cette matrice est revue par nos équipes sur une base régulière. Nos risques liés aux changements climatiques sont également mentionnés dans nos documents d'information continue.

Cybersécurité

État : **NOUVEAU**

Objectif : S'assurer que 100 % des employés participent au programme de formation en cybersécurité

En 2022, le FPI PRO a pris des mesures importantes pour renforcer sa cybersécurité afin d'atténuer les risques de l'entreprise. En travaillant avec d'importants professionnels de la cybersécurité, nous avons mis en place un plan d'action pragmatique et tiré parti des plateformes technologiques de premier plan dans l'industrie pour protéger le FPI PRO, ses actifs et ses porteurs de parts, tout en continuant de suivre et de mettre en œuvre les meilleures pratiques.

Intégration des facteurs ESG dans le processus de planification des affaires à long terme

État : **ATTEINT**

Objectif : Effectuer une revue annuelle de la stratégie à long terme pour s'assurer que les facteurs ESG sont pris en compte

La durabilité, la responsabilité sociale et la saine gouvernance ont toujours fait partie du processus du FPI PRO depuis sa création. Sur une base annuelle, lorsque le conseil de fiduciaires revoit la stratégie à long terme présentée par la direction, il tient compte des facteurs ESG, tout comme des nouveaux développements en technologie qui pourraient influencer sur ces facteurs et la nature évolutive de l'industrie sur le modèle d'affaires de l'entreprise.

Pour de plus amples renseignements sur nos politiques et nos pratiques de gouvernance, nous vous invitons à consulter nos documents d'information continue accessibles sur le site www.sedar.com, sous notre profil, ou sur notre site Web au www.proreit.com/fr

SURVOL DE L'ÉVALUATION DE L'IMPORTANCE RELATIVE ET DU CADRE ESG

THÈMES IMPORTANTS	INITIATIVES	OBJECTIFS	ÉTAT
GESTION ÉNERGÉTIQUE	Suivi en continu des services publics (eau, énergie et déchets)	Intégrer 85 % des immeubles dans ENERGY STAR® Portfolio Manager	NOUVEAU
	Certifications durables des immeubles	Obtenir la certification de 50 % du portefeuille par un programme certifié d'immeubles durables (BOMA, ENERGY STAR®)	EN COURS
	Clause de durabilité dans les baux	Intégrer une clause de durabilité dans 100 % des baux du portefeuille	EN COURS
IMPACTS PHYSIQUES DES CHANGEMENTS CLIMATIQUES	Divulgarion des risques liés aux changements climatiques	Connaître les risques climatiques des immeubles lors de leur acquisition et en faire une divulgation continue par la suite	ATTEINT
ÉMISSIONS DE GES	Déplacements professionnels durables	Compenser 100 % des déplacements professionnels par l'achat de crédits carbone	NOUVEAU
	Utilisation d'appareils écoénergétiques	Installer des éclairages 100 % DEL dans les aires communes (contrôlables)	EN COURS
	Bornes de recharge pour les véhicules électriques	Installer une borne de recharge pour les véhicules électriques par année	EN COURS
	Réduction de la consommation de papier	Réduire de 50 % la consommation de papier	EN COURS
CONCEPTION DES IMMEUBLES ET GESTION DU CYCLE DE VIE	Critères stricts lors de l'acquisition pour maintenir un portefeuille de grande qualité	Soumettre 100 % des immeubles à une évaluation complète de toutes les composantes liées à l'environnement et aux immobilisations avant leur acquisition	ATTEINT
THÈMES IMPORTANTS	INITIATIVES	OBJECTIFS	ÉTAT
DIALOGUE AVEC LES EMPLOYÉS	Satisfaction des employés	Mener un sondage sur la mobilisation des employés et enregistrer un taux de roulement du personnel de 10 % ou moins	EN COURS
	Santé, sécurité et bien-être des employés	N'enregistrer aucun accident ni incident, et aucune heure de travail perdue	EN COURS
DIVERSITÉ ET INCLUSION	Promotion de la diversité et de l'inclusion	S'assurer que 50 % de l'équipe de direction et de l'ensemble des employés sont des femmes, et mettre en place un sondage pour comprendre la diversité au sein de l'organisation	EN COURS
QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES IMMEUBLES	Qualité et sécurité des immeubles	Continuer à évaluer les immeubles régulièrement pour en assurer la sécurité	ATTEINT
BIEN-ÊTRE DES LOCATAIRES ET RELATIONS AVEC EUX	Communication et interaction avec les locataires	Réaliser des sondages annuels sur la satisfaction des locataires	EN COURS
CONTRIBUTIONS À LA COLLECTIVITÉ	Bénévolat au sein de la collectivité	Maintenir une participation minimale de 60 % du personnel	ATTEINT
	Dons à des organismes de bienfaisance et commandites	Augmenter la mobilisation au sein des organismes qui font la promotion d'un avenir durable	EN COURS
THÈMES IMPORTANTS	INITIATIVES	OBJECTIFS	ÉTAT
PRATIQUES RIGOREUSES DE GOUVERNANCE D'ENTREPRISE	Indépendance du conseil	Augmenter la mobilisation au sein des organismes qui font la promotion d'un avenir durable	ATTEINT
	Diversité au sein du conseil	S'assurer que la majorité des membres du conseil sont des fiduciaires indépendants	EN COURS
ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Code de conduite	Établir un code de conduite et en assurer une revue annuelle	ATTEINT
	Politiques de dénonciation et de divulgation	Établir des politiques de dénonciation et de divulgation, et en assurer une revue annuelle	ATTEINT
GESTION DES RISQUES	Matrice de gestion des risques	Revoir et mettre à jour la matrice de gestion des risques sur une base annuelle	ATTEINT
	Cybersécurité	S'assurer que 100 % des employés participent au programme de formation en cybersécurité	NOUVEAU
RÉSILIENCE DU MODÈLE D'AFFAIRES	Intégration des facteurs ESG dans le processus de planification des affaires à long terme	Effectuer une revue annuelle de la stratégie à long terme pour s'assurer que les facteurs ESG sont pris en compte	ATTEINT